

Formazione dei Lavoratori - Modulo Specifico Alto Rischio - videoconferenza - edizione 1 (2020)

Presentazione

Il lavoratore deve essere avviato al corso di formazione prima della adibizione alle proprie attività o, se ciò non risulta possibile, contestualmente all'inizio dell'attività lavorativa, per essere formati in relazione sia a concetti di carattere generale in tema di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro, sia per ricevere nozioni specifiche in funzione dei rischi riferiti alle mansioni e ai conseguenti possibili danni, portandosi a conoscenza delle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione, caratteristiche del settore o comparto di appartenenza dell'Azienda.

La formazione dei lavoratori deve comunque essere periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione od all'insorgenza di nuovi rischi; a es. in occasione del cambiamento di mansioni o dell'introduzione di nuove attrezzature, di nuove tecnologie, nuovi processi produttivi e nuove sostanze o preparati pericolosi (art.37, commi 4 e 6 del D.Lgs. 81/08).

Settori ATECO Rischio alto:

• Estrazioni minerali / Altre industrie estrattive / Costruzioni / Industrie alimentari / Tessili / Abbigliamento / Conciarie / Cuoio / Legno / Carta / Editoria / Stampa / Minerali non metalliferi / Produzione e lavorazione metalli / Fabbricazione macchine, apparati elettrici, elettronici / Autoveicoli / Mobili / Produzione e distribuzione di energia elettrica, gas, acqua / Smaltimento rifiuti / Raffinerie / Trattamento combustibili nucleari / Industria chimica, fibre / Gomma / Plastica / Sanità / Assistenza sociale residenziale.

I docenti-formatori sono in possesso della qualifica prevista dal DIM 6 marzo 2013

Soggetti interessati

Tutti i lavoratori e ad essi equiparati.

Sanzioni per il datore di lavoro

Tutti i lavoratori devono seguire un corso di formazione e informazione sui rischi dell'attività lavorativa (formazione generale e specifica). Il datore di lavoro è tenuto a fornirla a proprie spese e nell'orario di lavoro. per mancata formazione è previsto l'arresto da 2 a 4 mesi oppure l'ammenda da 1.315,00 €. a 5.699,20 €.

Obiettivi specifici e risultati attesi

L'obiettivo della formazione dei lavoratori di Aziende è quello di informare e formare tutti i lavoratori in merito a concetti di carattere generale in tema di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro, e fornire loro nozioni specifiche in funzione dei rischi riferiti alle mansioni e ai conseguenti possibili danni, portandoli a conoscenza delle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione, caratteristiche del settore o comparto di appartenenza dell'Azienda. La formazione viene effettuata nel rispetto dell' art. 37 D.Lgs. 81/08 e PCM atto 221- CSR del 21.12.2011.

Programma del corso

La formazione prevista per il modulo specifico rischio alto deve avere durata minima di 12 ore, in funzione dei rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.

Tali aspetti e i rischi specifici di cui ai Titoli del D.Lgs. n. 81/08 successivi al I costituiscono oggetto della formazione. Infine, tale formazione è soggetta alle ripetizioni periodiche previste al comma 6 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, con riferimento ai rischi individuati ai sensi dell' articolo 28.

Contenuti: Rischi infortuni, Meccanici generali, Elettrici generali, Macchine, Attrezzature, Cadute dall'alto, Rischi da esplosione, Rischi chimici, Nebbie - Oli - Fumi - Vapori - Polveri, Etichettatura, Rischi cancerogeni, Rischi biologici, Rischi fisici, Rumore, Vibrazione, Radiazioni, Microclima e illuminazione, Videoterminali, DPI Organizzazione del lavoro, Ambienti di lavoro, Stress lavoro-correlato, Movimentazione manuale carichi, Movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, mezzi trasporto), Segnaletica, Emergenze, Le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico, Procedure esodo e incendi, Procedure organizzative per il primo soccorso, Incidenti e infortuni mancati, Altri Rischi.

Metodologia didattica

Corso erogato in doppia modalità videoconferenza.

Valutazione finale

Per accedere al test di valutazione finale e conseguire l'attestato di partecipazione al corso, è obbligatoria la frequenza del 90% del monte ore del corso.

Attestato

A tutti i partecipanti al corso verrà rilasciato un attestato di frequenza utilizzabile come titolo da includere nel curriculum formativo e professionale. Il rilascio dei crediti e delle varie Certificazioni è subordinato all'effettiva presenza del partecipante all'intero evento formativo verificata attraverso la registrazione manuale (firma entrata/uscita) o elettronica o in altra forma (ad es. badge), la compilazione del questionario sulla soddisfazione/gradimento dell'evento, nonché il superamento della valutazione dell'apprendimento e/o della prova pratica, ove prevista secondo la valutazione del Formatore/Istruttore. La raccolta dei questionari ("sulla soddisfazione/ gradimento" e quello relativo alla valutazione dell'apprendimento) avverrà alla fine dell'evento formativo. L'attestato di frequenza, ove siano soddisfatte le condizioni di cui sopra, verrà consegnato alla fine del corso o inviato via mail o inserito nell'area web dedicata all'Utente.

Strumenti didattici di supporto e materiale didattico

Ad ogni partecipante verrà fornita dispensa elaborata dai docenti e/o materiale di approfondimento in formato elettronico.

Modalità e criteri di verifica dell'apprendimento

Sono previsti test teorici e/o pratici.

Modalità di verifica della qualità formativa

E' prevista la somministrazione di un questionario sulla soddisfazione dell'evento valutante la qualità dell'insegnamento e degli spazi dedicati alla didattica.