

Formazione per RLS - Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza - edizione 1 (2021)

Presentazione

Prime 16 ore di 32 per la formazione RLS.

Le date della formazione successiva saranno concordate con i partecipanti.

FormLab organizza corsi di formazione per Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza conformi a quanto previsto dal comma 10 dell'articolo 37 del Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 "Testo Unico sulla Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro".

Rappresentante dei lavoratori si pone, nell'organizzazione del sistema di Prevenzione e Protezione, quale soggetto attivo e necessario tanto da dover essere consultato negli adempimenti più significativi di sicurezza per la formulazione e l'attuazione delle misure di prevenzione.

L'art. 37 comma 10 del D.Lgs. 81/2008 stabilisce che il Rappresentante, per poter esercitare le proprie funzioni, deve conseguire una formazione particolare in materia di salute e sicurezza concernente i rischi specifici esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, tale da assicurargli adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi.

Le modalità, la durata e i contenuti specifici della formazione del RLS sono stabiliti in sede di contrattazione collettiva nazionale (art. 37, comma 11 D.Lgs. 81/08).

Il corso si pone come obiettivi specifici il trasferire le nozioni al fine di permettere all'RLS di avere adeguate competenze per:

- controllare l'applicazione delle leggi in materia di sicurezza
- partecipare alla riunione annuale per la programmazione dei piani di sicurezza
- confrontarsi costantemente col servizio di prevenzione e protezione
- segnalare al servizio di prevenzione aziendale i fattori di rischio riscontrati nell'azienda
- ricorrere all'organo di vigilanza
- rispondere adeguatamente ove preventivamente consultato in relazione a: nomina del servizio di prevenzione e protezione, della squadra antincendio e della squadra primo soccorso; valutazione dei rischi; programmazione, realizzazione e verifica dei piani di prevenzione; formazione e informazione dei lavoratori.

I docenti-formatori sono in possesso della qualificazione prevista dal DIM 6 marzo 2013.

Soggetti interessati

Il corso si rivolge a tutti i lavoratori che sono stati eletti Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza.

Sanzioni per il datore di lavoro

Obblighi per il Datore di Lavoro di Comunicazione Nomine RLS all'INAIL Art. 18. Obblighi del datore di lavoro e del dirigente Comma 1- aa) comunicare in via telematica all'INAIL e all'IPSEMA, nonché per loro tramite, al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro di cui all'articolo 8, in caso di nuova elezione o designazione, i nominativi dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza; in fase di prima applicazione l'obbligo di cui alla presente lettera riguarda i nominativi dei rappresentanti dei lavoratori già eletti o designati (Sanzione amministrativa pecuniaria da 50 a 300 euro). Sanzioni per il datore di Lavoro: Si ricorda che la sanzione per l'inadempimento degli obblighi di formazione dell'RLS di cui all' art. 37 comma 10 del D.Lgs. 81/08 (Testo Unico sulla Sicurezza) consiste nell'arresto da due a quattro mesi del datore di lavoro/dirigente o nell'ammenda da 1.200 a 5.200 euro. Tali sanzioni si riferiscono a ciascun lavoratore interessato e quindi l'eventuale importo sanzionatorio va moltiplicato per il numero dei lavoratori non informati/formati/addestrati.

Obiettivi specifici e risultati attesi

Il corso ha come obiettivo generale quello di fornire ai partecipanti la formazione in materia di prevenzione e protezione dei rischi nei luoghi di lavoro, come previsto dall'art. 37 del D.Lgs. 81/2008.

Programma del corso

Il programma del corso si articola secondo i seguenti moduli:

- La legislazione di riferimento (4 ore)
- Principi costituzionali (artt. 32, 35 e 41 Cost.) e civilistici (artt. 2087 e 2050 c.c.) presenti nella normativa generale e speciale in tema di salute e sicurezza sul lavoro.
- Le principali norme penalistiche di riferimento (artt. 437, 451, 589, 590 c.p.)
- L'evoluzione della normativa di riferimento: dai decreti degli anni '50 al D. lgs. 81/08
- Giurisprudenza civile, penale (di merito e di legittimità) e costituzionale
- La rappresentanza sindacale aziendale e la rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza
- Gli organismi paritetici: la funzione di soluzione delle controversie

Figure della sicurezza (4 ore)

- Il datore di lavoro e i dirigenti
- Il responsabile e gli addetti al servizio di prevenzione e protezione
- I preposti e i lavoratori
- Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza gli art. 47,48,49 e 50 del D.Lgs. 81/08 e gli accordi interconfederali. Le Attribuzioni del RLS: il ruolo propositivo – partecipativo, il

diritto di informazione, il diritto di consultazione, il diritto di accesso, la riunione periodica, l'obbligo di formazione etc.

- Il Medico Competente
- Gli addetti alle emergenze
- Formazione e informazione dei lavoratori
- Il sistema sanzionatorio e cenni sugli obblighi di vigilanza

I rischi lavorativi nell'ambiente di lavoro (4 ore)

- La definizione e l'individuazione dei fattori di Rischio
- Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione
- Il rischio rumore, Il rischio vibrazioni, Il rischio videoterminali, Il rischio movimentazione manuale dei carichi Il rischio da radiazioni ionizzanti, non ionizzanti e ottiche; Il rischio da campi elettromagnetici
- Il rischio da ambienti di lavoro: microclima, illuminazione, rischio elettrico, rischio meccanico, macchine, attrezzature, il rischio movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, mezzi di trasporto), le verifiche periodiche obbligatorie di apparecchi e impianti, il rischio cadute dall'alto- Macchine

Rischi trasversali (4 ore)

- Il rischio incendio ed esplosione; Il quadro legislativo antincendio e il Certificato di Prevenzione Incendi
- Cenni sui rischi derivanti da fattori psicosociali di rischio e sui rischi ergonomici
- Cenni sulle attrezzature di lavoro, i dispositivi di protezione individuale, la segnaletica di sicurezza.
- La gestione delle emergenze

Il documento di valutazione dei rischi (8 ore)

- La valutazione dei rischi e l'individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione:
- Contenuti e specificità del documento di valutazione dei rischi: metodologia della valutazione e criteri utilizzati.
- Individuazione e quantificazione dei rischi, misure di prevenzione adottate o da adottare
- Priorità e tempistica degli interventi di miglioramento Definizione di un sistema per il controllo della efficienza e della efficacia nel tempo delle misure attuate. Il documento di valutazione dei rischi interferenti negli appalti.

Medico Competente e Sorveglianza Sanitaria (4 ore)

- Norme generali per l'igiene del lavoro, Il ruolo del Medico Competente: funzioni e responsabilità, il giudizio di idoneità
- La sorveglianza sanitaria per esposizione a specifici fattori di rischio e altri casi in cui è prevista quali: lavoro minorile, lavoro notturno, lavoro somministrato, lavoratrici madri, lavori usuranti, I rischi derivanti da esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e mutageni; I rischi derivanti da esposizione ad agenti biologici.
- Tenuta dei registri di esposizione dei lavoratori alle diverse tipologie di rischio che li

richiedono.

- Il Primo Soccorso

Nozioni di tecnica della comunicazione (4 ore)

- Principi e terminologia della comunicazione
- Soggetti e regole della comunicazione
- Strategie comunicative e persuasive
- Rischi stress correlati e di natura psicosociale

Metodologia didattica

Lezione frontale integrata da metodologie attive quali : discussioni, dimostrazioni, esercitazioni, uso di PC con videoproiettore, filmati, uso nella didattica di esempi pratici e/o test di gruppo.

Valutazione finale

Per accedere al test di valutazione finale e conseguire l'attestato di partecipazione al corso, è obbligatoria la frequenza del 90% del monte ore del corso.

Attestato

A tutti i partecipanti al corso verrà rilasciato un attestato di frequenza utilizzabile come titolo da includere nel curriculum formativo e professionale. Il rilascio delle varie "Certificazioni" e "Abilitazioni" sono subordinate all'effettiva presenza del partecipante all'intero evento formativo verificata attraverso la registrazione manuale (firma entrata/uscita), alla compilazione del questionario sulla soddisfazione dell'evento e al superamento delle verifiche finali (test teorico e/o esame pratico). La raccolta dei questionari avverrà alla fine dell'evento contestualmente alla consegna dell'attestato di frequenza.

Strumenti didattici di supporto e materiale didattico

Ad ogni partecipante verrà fornita dispensa elaborata dai docenti e/o materiale di approfondimento in formato elettronico.

Modalità e criteri di verifica dell'apprendimento

Sono previsti test teorici e/o pratici.

Modalità di verifica della qualità formativa

E' prevista la compilazione di un questionario sulla soddisfazione dell'evento valutante la qualità dell'insegnamento e degli spazi dedicati alla didattica.