

RSPP per Datori Di Lavoro Rischio Alto - aula - edizione 7 (2024)

Presentazione

EROGABILE ANCHE IN MODALITA' E-LEARNING PER LE PRIME 8 ORE

EROGABILE COMPLETAMENTE ANCHE IN MODALITA' VIDEOCONFERENZA

Il datore di lavoro può svolgere direttamente i compiti del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nei casi previsti nell'Allegato II* dandone preventiva informazione al Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS).

Il datore di lavoro che intende svolgere suddetti compiti, deve frequentare un apposito corso di formazione in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro, come previsto dall'art. 34 del D.Lgs. 81/08. Il PCM Atto 221-CSR del 21.12.2011, ha introdotto i contenuti, le articolazioni e le modalità di espletamento del percorso formativo per il Datore di Lavoro che intende svolgere direttamente l'incarico di RSPP, individuando in tre differenti livelli di rischio la durata della formazione, in base al settore ATECO di appartenenza.

*Allegato II

Casi in cui è consentito lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi:

- Aziende artigiane e industriali (1) fino a 30 lavoratori
- Aziende agricole e zootecniche fino a 30 lavoratori
- Aziende della pesca fino a 20 lavoratori
- altre Aziende fino a 200 lavoratori

(1) Escluse le aziende industriali di cui all'art. 1 del decreto del Presidente della Repubblica 17 Maggio 1998, n. 175 (ndr. Aziende a grande rischio industriale – “Dir. Seveso”), e successive modificazioni, soggette all'obbligo di dichiarazione o notifica ai sensi degli artt. 4 e 6 del decreto stesso, le centrali termoelettriche, gli impianti ed i laboratori nucleari, le aziende estrattive ed altre attività minerarie, le aziende per la fabbricazione ed il deposito

La durata del corso è in relazione alla classe di rischio della settore Ateco cui l'azienda appartiene.

- classe di rischio basso: 16 ore
- classe di rischio medio: 32 ore
- classe di rischio alto: 48 ore

I Docenti-formatori sono in possesso della qualificazione prevista dal DIM 6 marzo 2013.

Soggetti interessati

Datori di lavoro che vogliono svolgere direttamente i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione nella propria azienda ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. 81/08.

Sanzioni per il datore di lavoro

Si ricorda che la sanzione per l'inadempimento di questo obbligo formativo consiste nell'arresto da tre a sei mesi o nell'ammenda da 2.500 a 6.400 euro.

Obiettivi specifici e risultati attesi

Fornire le conoscenze necessarie e stabilite dalla normativa cogente per lo svolgimento diretto dell'incarico di RSPP da parte del Datore di Lavoro dell'azienda.

Programma del corso

Moduli 1. Normativo - Giuridico

- il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa
- la «responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica» ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.
- il sistema istituzionale della prevenzione
- i soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità
- il sistema di qualificazione delle imprese

Modulo 2 - Gestionale - Gestione ed organizzazione della sicurezza

- i criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi
- la considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi
- la considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori
- il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie)
- i modelli di organizzazione e gestione della sicurezza
- gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione
- il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza
- la gestione della documentazione tecnico amministrativa
- l'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze

Modulo 3. Tecnico - Individuazione e valutazione dei rischi

- i principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- il rischio da stress lavoro-correlato

- i rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi
- i dispositivi di protezione individuale
- la sorveglianza sanitaria

Modulo 4. Relazionale - Formazione e consultazione dei lavoratori

- l'informazione, la formazione e l'addestramento
- le tecniche di comunicazione
- il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda
- la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza

Metodologia didattica

Lezione frontale integrata da metodologie attive quali : discussioni, dimostrazioni, esercitazioni, uso di PC con videoproiettore, filmati, uso nella didattica di esempi pratici e/o test di gruppo.

Valutazione finale

Per accedere al test di valutazione finale e conseguire l'attestato di partecipazione al corso, è obbligatoria la frequenza del 90% del monte ore del corso.

Attestato

A tutti i partecipanti al corso verrà rilasciato un attestato di frequenza utilizzabile come titolo da includere nel curriculum formativo e professionale. Il rilascio delle varie "Certificazioni" e "Abilitazioni" sono subordinate all'effettiva presenza del partecipante all'intero evento formativo verificata attraverso la registrazione manuale (firma entrata/uscita), alla compilazione del questionario sulla soddisfazione dell'evento e al superamento delle verifiche finali (test teorico e/o esame pratico). La raccolta dei questionari avverrà alla fine dell'evento contestualmente alla consegna dell'attestato di frequenza.

Strumenti didattici di supporto e materiale didattico

Ad ogni partecipante verrà fornita dispensa elaborata dai docenti e/o materiale di approfondimento in formato elettronico.

Modalità e criteri di verifica dell'apprendimento

Sono previsti test teorici e pratici.

Modalità di verifica della qualità formativa

E' prevista la compilazione di un questionario sulla soddisfazione dell'evento valutante la qualità dell'insegnamento e degli spazi dedicati alla didattica.